



ประกาศเทศบาลตำบลแม่คำ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง  
ในสังกัดเทศบาลตำบลแม่คำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลแม่คำ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลแม่คำ ให้ทำงานอย่างมีความสุข จึงกำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลแม่คำ ดังนี้

**๑.การสร้างขวัญ กำลังใจ**

มีการยกย่องชมเชยบุคคลากรดีเด่น ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยการคัดเลือกของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยใช้หลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน ไม่มีการลา มาสาย
- ๑.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชนผู้มารับบริการ ตลอดจนถึงเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ มีการรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบ และผิดศีลธรรมอันดี
- ๑.๔ มีน้ำใจ อุทิศตนเสียสละเพื่องาน และเพื่อส่วนรวม

**๒.การลงโทษ**

หากเป็นความผิดวินัยเล็กน้อย ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการอย่างร้ายแรง จะพิจารณาการลงโทษ ตามลำดับต่อไปนี้

- ๒.๑ การวากกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ การบันทึกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒.๓ การลงโทษตามขั้นตอนทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวาโย ด่านไทยวัฒนา)  
นายกเทศมนตรีตำบลแม่คำ