



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลแม่คำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐ และการรับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : : ITA) ตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) สำนักงาน ก.พ.กำหนดไว้ซึ่งกรอบมาตรฐาน ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
- มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๔ ความพร้อมรับมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

วัตถุประสงค์ของการรายงาน

- เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
- เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานเทศบาล การรายงานประกอบด้วยเนื้อหาหลัก ๓ ส่วนดังนี้

ส่วนที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลเชิงสถิติทั้งในส่วนของคุณลักษณะคน ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ
- ๒) ข้อมูลด้านผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๓) ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๔) ข้อเสนอแนะ
- ๕) นวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๓ แผนภูมิแสดงผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลแม่คำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม/แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) และปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลแม่คำ	เทศบาลตำบลแม่คำ ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา และมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลแม่คำได้แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ตามความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงราย มีความเหมาะสมตามภารกิจและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มตามอำนาจหน้าที่และสามารถรองรับความต้องการอัตรากำลังแต่ละส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘	- การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป็นการจัดทำในรูปแบบคณะกรรมการฯ ซึ่งแต่ละบุคคลมีความเห็นที่แตกต่าง ทำให้ได้ข้อสรุปที่ยาก
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	แผนพัฒนาบุคลากรได้มีการปรับปรุงแก้ไขเป็นรายปี เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘	- การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เป็นการจัดทำในรูปแบบคณะกรรมการฯ ซึ่งแต่ละบุคคลมีความเห็นที่แตกต่าง ทำให้ได้ข้อสรุปที่ยาก

ด้านที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓	การดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง การจัดทำ และดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่ลาออกหรือโอนออก ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ขาดหายไป	รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาที่มีการประชาสัมพันธ์ รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจมาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลตำบลแม่คำ และการสรรหาพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๕ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการรับโอนสายงาน ผู้บริหาร มีระยะเวลาจำกัด ตามระเบียบ และตำแหน่งว่างของ พนักงานเทศบาลที่ยังว่างอยู่ ระหว่างการรอการบรรจุ และแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน/ โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
๑	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้ มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยน ข้อมูลและความรู้-การจัด ประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงาน จ้างในสังกัด	เพื่อชี้แจงนโยบายการบริหารการปฏิบัติราชการ ของคณะผู้บริหาร และ ชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติงานพร้อมทั้ง ติดตามผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัด รวมทั้งเปิดโอกาสให้ บุคลากรทุก คนใน หน่วยงานร่วมแสดงความ ความคิดเห็น แบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูล และ ความรู้ต่าง ๆ ให้ที่ประชุม ทราบ	๑. ดำเนินการจัดทำ คณะผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ พนักงาน เทศบาล และพนักงาน จ้างในสังกัด อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการจัดประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัด เดือนละ ๑ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่มีใช้ งบประมาณ	๑.บุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานลง พื้นที่ ภายนอกสำนักงาน ไม่ค่อยมีโอกาสร่วมการ ประชุมเนื่องจากติดภารกิจ เช่น ซ่อมไฟฟ้า ไฟกึ่งสาธารณะ ชุด รถตัดดินแบ็คโฮ รับ-ส่งหนังสือ เป็นต้น ๒. บุคลากรที่เข้าร่วมการ ประชุมมีโอกาสดังกล่าว ความคิดเห็น หรือเสนอแนะปัญหา อุปสรรคในการทำงานเพื่อ หาทางแก้ไขร่วมกัน
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับ โอกาสในการพัฒนาทักษะ และความสามารถอย่าง เท่าเทียมกัน เพื่อ ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ -จัดทำโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในด้านต่าง ๆ	๑.เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ และ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ทุกสายงาน และทุกระดับ ๒.พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง มี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น	๑. ดำเนินการจัดทำ โครงการแล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่หลักเกณฑ์ กำหนด ๒. มีการรายงานผลการ ดำเนินโครงการ วิเคราะห์แบบสอบถาม ก่อน - หลัง การฝึกอบรม	ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐.-	มีการเปรียบเทียบความรู้ในการ ฝึกอบรม ก่อน - หลัง การ พัฒนาบุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรม พบว่าเข้าใจ กระบวนการทำงานพัฒนา จิตใจ และเกิดข้อผิดพลาด น้อยลง

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน/ โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
๓	ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับ ข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน - การจัดกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีภายใน หน่วยงาน	บุคลากรได้เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ร่วมกัน เกิด ความรัก ความสามัคคีใน องค์กร	มีการจัดกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีภายใน หน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมวันเทศบาล วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ (กิจกรรม ทำบุญเทศบาล ฟังเทศน์ ฟังธรรม ทำความ สะอาดบริเวณสำนักงาน ปลุกต้นไม้)	๕,๐๐๐	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการ ทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ
๔	ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม-การประกาศ ข้อกำหนดตามประมวล จริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น - เผยแพร่ประมวล จริยธรรม(ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่นพนักงานส่วน ท้องถิ่น)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตาม ในหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ให้บริการ ประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑.จัดทำข้อกำหนดตามประมวล ประมวลจริยธรรมของ บุคลากรเทศบาลตำบล แม่คำ ๒. เผยแพร่ประมวล จริยธรรม ๓ ฝ่าย (ผู้บริหารท้องถิ่น สภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ท้องถิ่น)	ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.จัดทำประกาศข้อกำหนดตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อ เป็นแนวทางในการประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ๒.จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตประจำปี ๒๕๖๘ และเผยแพร่ ลงเว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ความมีคุณธรรม จริยธรรม และ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของบุคลากร ส่งผลต่อ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ให้มี ความน่าเชื่อถือ

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน/ โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
๕	ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่ดี -จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมและสิ่ง อำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง การมีส่วนร่วมในการ ทำงานเป็นทีม	เพื่อให้บุคลากรมี สภาพแวดล้อมการทำงาน ที่ดี มีความมั่นใจด้านความ ปลอดภัย และมีสุขภาวะที่ ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ	๑.พื้นที่การทำงานมี ความเหมาะสม สะอาด ปลอดภัย สนับสนุน อุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ๒.มีพื้นที่สำหรับการ พักผ่อนออกกำลังกาย เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีทั้ง ทางด้านร่างกายและ จิตใจ	ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑.ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์และ ทัศนียภาพในการทำงานให้สะอาดน่าอยู่ ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส ในองค์กร ๓.ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น กิจกรรม จิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ ๔.ดำเนินการจัดเตรียมอุปกรณ์เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกายร่วมกัน เพื่อ สุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะ ส่งผลให้เกิดคุณภาพการทำงาน ที่ดี ทำให้องค์กรสามารถ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ วางไว้

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑. กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	๘๖
๒. บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ หน่วยงานภายนอก	๒๔
๓. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเทศบาลมี ระเบียบวินัยและรักษาความสงบสุข เข้าแถว เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ในวันเทศบาล ๒๔ เมษายน ของทุกปี และวันธงชาติไทยของทุก ปี	๘๖
๔. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการทำงานไ้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๘๖

ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ข้อมูลพนักงานเทศบาลตำบลแม่คำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
1	นายมนตรี ยานะนวล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	12-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>					
2	นางชุติมนันต์ คำสมุทร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	12-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
3	นายอนุวัตร ชาวไชย	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	12-2-01-3105-001	นิติกร	ชพ.
4	นางณณีย์ สุขใจमुख	บริหารธุรกิจบัณฑิต	12-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.
5	นายสุรเชษฐ์ จ๊ะใจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	12-2-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.
	ฝ่ายอำนวยการ				
7	นางรัชฎีพร ศรีประเสริฐ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	12-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
8	นายภัครพงศ์ เสมอใจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	12-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.
10	นางอนงค์ วินันท์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	12-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปก.
	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่				
9	นางศิริขวัญ นาใจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	12-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.
6	น.ส.พัชราภรณ์ โมตรีจิตร	ศิลปศาสตรบัณฑิต	12-2-01-4104-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง..
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
7	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	
8	นางสาวณัชชานันท์ ปัญญา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
9	นายอนุพันธ์ จีทิพย์	ปวส. (เกษตร)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	
10	นายอุทัย สุขใจमुख	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-
11	นายทวีชัย พันวัน	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-
12	นายทวี มะโนจิต	ม.6	-	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	-
13	นายดำรงค์ ไตรมิตร	ป.6		พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	
14	นายเฉลิมวุฒิ ประเสริฐ	ม.6	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	-
	พนักงานจ้างทั่วไป				
15	นายภูวดล เสรีทอง	ปวส.	-	คนงาน	-
16	นายศุภชัย ดอนชัยภูมิ	ม.3		คนงาน	-
17	น.ส.สายพร อุดมะ	ป.ตรี	-	คนงาน	-
18	นายพนมกร สรรเสริญบุญ	ป.ตรี	-	คนงาน	-
19	น.ส.พัทธภรณ์ เขียวธานี	ป.ตรี	-	คนงาน	-
20	นางไพริน นันทะวงศ์	ป.6	-	คนงาน	-

กองคลัง					
21	น.ส.มยุรี แสนชาติ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	12-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
22	นางพิพัฒน์ ยาประโรหิต	บริหารธุรกิจบัณฑิต	12-2-06-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ ชก.
23	ว่าง 16 ต.ค.66		12-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ ชก.
24	นางดวงใจ รื่น	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	12-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
25	ว่าง 1 พค.68	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	12-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ ชก.
26	น.ส.ปฐมพร ฤทธิ์แจ่ม	บัญชีมหาบัณฑิต	12-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ ชก.
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
27	ว่าง 1 พย.67		-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและ ทะเบียน	-
28	น.ส.สร้อยทอง จันทาคำ	ป.ตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
29	น.ส.เกศรินทร์ ไชยวิราช	ปวส. (บัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	
พนักงานจ้างทั่วไป					
30	ว่าง			คนงาน	
กองช่าง					
31	นายวิทยา พรวิสาชาญ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น
32	ว่าง 1 พย.67		12-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น
33	นายฤทธิ์ไกร มณีรัตน์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	12-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง/ ชก.
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
34	ว่าง 11 กย.67			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
35	ว่าง 21 พค.68		-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-
36	นายธีรวิทย์ หมั่นสมบัติ	ปวส.ไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-
37	นายอัมพร ภูณามา	ม.6	-	ช่างไม้	-
38	นายสุคำ คำเวียงสา	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-
พนักงานจ้างทั่วไป					
39	นายบัณฑิต หมั่นสมบัติ	ป.6		พนักงานขับเครื่องจักรกล	
40	นายสุวัจชัย ชาวคำเขตต์	ม.6	-	คนงาน	-
41	นายภากร ชาวคำเขตต์	ป.6		คนงาน	-
42	นายชยณัฐ ศรีกันหา	ปวช.	-	คนงาน	-

	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
44	ว่าง เมื่อ 1 ก.พ.65		12-2-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น
45	ว่าง 2 ต.ค. 66		12-2-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.
46	นางสายสุนีย์ มโนวงศ์	พยาบาลศาสตร์บัณฑิต	12-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	
47	นายธีรวัฒน์ กันทะวัง	สาธารณสุขบัณฑิต	12-2-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
48	นายประสงค์ ปัญญาวิชัย	ม.6	-	คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	-
49	น.ส.วาสนา ไชยวิราช	ปวส.บัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
	พนักงานจ้างทั่วไป				
50	นายสมาน คุณดอย	ป.6		พนักงานขับรถยนต์	
51	ว่าง			คนงาน	
52	ว่าง			คนงาน	
53	ว่าง			คนงาน	
	กองการศึกษา				
54	นางสาวพัชรินทร์ คำเงิน	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น
55	นายรัฐพงศ์ ศรีสวัสดิ์	รัฐศาสตรบัณฑิต	12-2-08-3503-001	นักวิชาการศึกษา	ปก./ ชก.
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
56	นางสาววันนิดา เตมียะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
	พนักงานจ้างทั่วไป				
57	ว่าง			คนงาน	
	โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ				
58	นายวรวิทย์ กิตติวงศ์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ	คศ.3
59	นางอมรรัตน์ วงศ์วิชัย	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3
60	นางสุพาณี คำก้อน	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3
61	นางตรุณพร สือคำงาม	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ครู	คศ.2
62	นายวิโรจน์ ดุ่นศรี	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3
63	น.ส.จิตติยาณ์ พรหมวังขวา	ศิลปศาสตรบัณฑิต(อังกฤษ) ประกาศนียบัตรประกอบวิชาชีพครู		ครู	คศ.1

64	นางสาววาสนา ทาสีสม	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3
65	น.ส.นิตยา ปาเปอ้าย	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)		ครู	คศ.1
66	ว่าที่ร.ต.หญิงปาริชาติ ชิตกันทา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ครู	คศ.2
67	นายธีรยุทธ สมบัติใหม่	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ครู	คศ.2
68	ว่าง				
69	นายบัณฑิต ใจปันดา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ประกาศนียบัตรประกอบวิชาชีพครู	-	ครู	คศ.1
70	นายพงศ์ศักดิ์ เสมอใจ	ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)		ครู	คศ.1
71	น.ส.สิรินทิพย์ จิตแก้ว	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ประกาศนียบัตรประกอบวิชาชีพครู		ครู	คศ.1
72	น.ส.นภาพร ก้อนกาศ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ครู	คศ.2
73	น.ส.ปภววรรณ นาคแก้ว	ศิลปศาสตรบัณฑิต(อังกฤษ) ประกาศนียบัตรประกอบวิชาชีพครู		ครู	คศ.2
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
74	นางสาวกรรณิการ์ เหล่ายานะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	1618-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-
75	น.ส.รจนา จันทาพูน	ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-
76	น.ส.สุภารัตน์ ภูมิรัตน์	ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-
77	นายมานิช เชื้อนแก้ว	ศิลปศาสตรบัณฑิต(ศิลปะ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-
78	น.ส.บุษบา กองแก้ว	ครุศาสตรบัณฑิต		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
	พนักงานจ้างทั่วไป				
79	นายนิทัศน์ ไชยแสน	ม.3	1633-4	ภารโรง	-
80	ว่าง			คนงาน	
81	ว่าง			คนงาน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่คำ				
82	นางอรุณี เพียงพิศ	ครุศาสตรบัณฑิต	57-201-46	ครู	คศ.2
83	นางจันทร์เพ็ญ วิทยาพราว	ครุศาสตรบัณฑิต	57-205-39	ครู	คศ.1
84	ว่าง 1 ก.พ.67		57-205-40	ครู	คศ.1
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
85	นางจันทร์จิรา วุฒินนท์ชัย	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-
	หน่วยตรวจสอบภายใน				
86	นายพงศ์พิพัฒน์ ดอกจือ	บัญชีบัณฑิต	12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.

มุลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
1. ประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัด)	1	1	1	-
2. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	8	8	6	2
3. ประเภทวิชาการ	13	13	11	2
4. ประเภททั่วไป	4	4	3	1
5. ครู (พนักงานครูเทศบาล)	19	19	16	3
6. พนักงานจ้างตามภารกิจ	24	24	20	4
7. พนักงานจ้างทั่วไป	19	19	14	6
รวมทั้งสิ้น	88	88	70	18

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา

ประจำปี พ.ศ.2568

(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

สรุปร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ดังนี้

จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ปีงบประมาณ 2568 $\times 100 = \dots\dots$

จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 30 ก.ย.2568

47

$\times 100 = 94.00$

50

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 มีพนักงานเทศบาล จำนวน 21 คน พนักงานครูเทศบาล จำนวน 17 คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 12 คน รวม 50 คน
 ได้รับการฝึกอบรมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 จำนวน 47 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	เมื่อ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
1	นายมนตรี	ยานะวล	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 ตามรูปแบบจำแนก งบประมาณ ฯ รุ่นที่ 11	25-27 ก.ค. 68	มหาวิทยาลัยบูรพา
			โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบ จากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
2	นางชุตินันต์ คำสมุทร	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบ จากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
3	นายภักพงค์ เสมอใจ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 ตามรูปแบบจำแนก งบประมาณ ฯ รุ่นที่ 11	25-27 ก.ค. 68	มหาวิทยาลัยบูรพา
			อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 ภายในกรอบของระเบียบ/ หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท.ฯ	18-20 ก.ค. 68	มหาวิทยาลัยบูรพา
4	นางณณณีย์ สุขใจเมฆ	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบ จากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	เมื่อ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
4	นางณณีย์ สุขใจมุข	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
5	นางศิริขวัญ นาใจ	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
			การฝึกอบรมออนไลน์ ในหลักสูตร พุมพิทักษ์สำคัญในชีวิตและการทำงาน	18 เม.ย. 2568	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
6	นายสุเชษฐ จีระใจ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
			อบรมอาสาสมัครเพื่ออำนวยความสะดวกเสริมสร้างความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	23-24 ก.ย. 68	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
7	นางอนงค์ วินัน	นักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
8	น.ส.พัชรภรณ์ ไมตรีจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
9	น.ส.ยุรี แสนขัติ	ผู้อำนวยการกองคลัง	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เทคนิคการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนผ่านระบบ New GFMS ของ อบท.หน่วยรับงบประมาณตรงๆ	24-26 ก.ค. 68	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	เมื่อ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
			โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
10	นางดวงใจ รื่นอิน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เทคนิคการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนผ่านระบบ New GFMS ของ อบท. หน่วยงานรับงบประมาณตรงๆ	24-26 ก.ค. 68	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
			โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
11	น.ส.ปฐมพร ฤทธิ์แจ่ม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	อบรมเชิงปฏิบัติการ ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง ๆ	22-24 ส.ค. 68	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
			โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
12	นางพิพัฒน์ ยาประวีรหิต	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตร เทคนิคการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนผ่านระบบ New GFMS ของ อบท. หน่วยงานรับงบประมาณตรงๆ	24-26 ก.ค. 68	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
			โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
13	นายวิทยา พรวิชาชาญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	เมื่อ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
14	นายฤทธิไกร มณีรัตน์	นายช่างโยธา	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
15	น.ส.พัชรินทร์ คำเงิน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ” การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)ฯ	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
16	นายรัฐพงษ์ ศรีสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ” โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ สังกัดอบท.	8-10 ส.ค. 68	มหาวิทยาลัยบูรพา
				27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
				7-9 มี.ค. 68	สมาคมชรก.ส่วนท้องถิ่นจ.ชร. ร่วมกับสมาคมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
				8-10 ส.ค. 68	มหาวิทยาลัยบูรพา
17	นายพงษ์พัฒน์ ดอกจื่อ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ” อบรมการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
				23 พ.ค. 2568	กรมบัญชีกลาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	เมื่อ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
18	นางสายสุนีย์ มโนวงศ์	พยาบาลวิชาชีพ	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
19	นายชีวิรัตน์ กันทะวัง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
20	นายวรวิทย์ กิตติวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เจาะลึกฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. 2571-2545)ฯ	6-8 มี.ค.68	มหาวิทยาลัยบูรพา
21	นางอมรรัตน์ วงศ์ชัย	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยสร้างสรรค์สู่ครูมืออาชีพ	1 พ.ค. 2568	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
22	นางสุพาณี คำก้อน	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะครูตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ	21 ธ.ค. 68	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ
23	นางตรุณพร ลือคำงาน	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะครูตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ	21 ธ.ค. 68	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ
24	นายวิโรจน์ ตุ่นศรี	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะครูตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ	21 ธ.ค. 68	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ
25	น.ส.วาสนา ท่าดีสม	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยสร้างสรรค์สู่ครูมืออาชีพ	1 พ.ค. 2568	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
26	น.ส.ธิตชญาณ์ พรหมวังชา	ครู	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ สังกัดอบท.	7-9 มี.ค.68	สมาคมชรก.ส่วนท้องถิ่นจ.ชร.ร่วมกับสมาคมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
27	น.ส.นิตยา ปาเป้ายาย	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยสร้างสรรค์สู่ครูมืออาชีพ	1 พ.ค. 2568	มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	เมื่อ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
28	นายธีระยุทธ สมบัติใหม่	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะครูตามหลักสูตรแกนกลางทางการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน”	21 ธ.ค. 68	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ
29	นายบัณฑิต ใจปิ่นตา	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยสร้างสรรค์สู่ครูมืออาชีพ	1 พ.ค. 2568	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
30	น.ส.สิรินทิพย์ จิตแก้ว	ครู	การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)ฯ	8-10 ส.ค. 68	มหาวิทยาลัยบูรพา
31	นางนภาพร ก้อนกาศ	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน หัวข้อ น้ำ อากาศ ตามแนวทางโครงการบ้านวิทยาศาสตร์น้อยประเทศไทย ระดับปฐมวัย	31 ส.ค. 68	สนง.ท้องถิ่นจังหวัด เชียงราย ร่วมกับ สนง. เขตพื้นที่การ ประถมศึกษาราย โรงเรียนเทศบาลตำบล แม่คำ
32	นายพงศ์ศักดิ์ เสมอใจ	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ ACTIVE LEARNING พ.ศ. 2568	31 ส.ค. 68	โรงเรียนเทศบาลตำบล แม่คำ
33	วาทิร.ต.หญิงปาริชาติ ขัติกันทา	ครู	การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การจัดการประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัดอปท.	8-10 ม.ค. 2568	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
34	น.ส.ภกชวรรณ นาคแก้ว	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัด อปท.	30 ก.ค - 1 ส.ค. 68	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
35	นางอรุณี เพียงพิศ	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยสร้างสรรค์สู่ครูมืออาชีพ	1 พ.ค. 2568	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
36	นางจันทร์เพ็ญ ธิยาพร้าว	ครู	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ สังกัดอปท.	7-9 มี.ค. 68	สมาคมชรก.ส่วน ท้องถิ่นจ.ชร. ร่วมกับ สมาคมผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษา
37	นายอนุพันธ์ จิทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเกษตร	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อปท. ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	เมื่อ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
38	น.ส.สร้อยทอง จันทาคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อควรจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
39	น.ส.เกศรินทร์ ไชยวิราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน หลักสูตร “ข้อควรจพบจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุหรือส่วนอื่นๆ”	27 ส.ค. 68	เทศบาลตำบลแม่คำ
40	นายธีรวิฑูฒิ หมั่นสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน “หลักสูตร เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”	19 ก.ย.67	เทศบาลตำบลแม่คำ
41	น.ส.วาสนา ไชยวิราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน “หลักสูตร เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”	19 ก.ย.67	เทศบาลตำบลแม่คำ
42	น.ส.วันนิดา เตมียะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน “หลักสูตร เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”	19 ก.ย.67	เทศบาลตำบลแม่คำ
43	น.ส.รจนา จันทาพูน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะครูตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ”	21 ธ.ค. 68	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ
44	น.ส.สุภารัตน์ ภูมิรัตน์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อบรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครูอนามัยโรงเรียน	29 ส.ค. 2568	โรงพยาบาลแม่เงิน
45	นายมานะ เชื้อนแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะครูตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ”	21 ธ.ค. 68	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ
46	น.ส.บุษบา กองแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	การอบรมรูปแบบออนไลน์ เรื่อง เทคนิคการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะ EF สำหรับเด็กปฐมวัย	19 ต.ค. 68	เรื่องของปฐมวัย ครูโบว์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	เมื่อ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
47	น.ส.กรรณิการ์ เหล่ายานะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน “หลักสูตร เสริมสร้างการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ”	19 ก.ย.67	เทศบาลตำบลแม่คำ

ผู้จัดทำข้อมูล

(ลงชื่อ).....

(นางศิริขวัญ นวใจ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ).....

(นางชุดินันต์ บัวลวงค์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำ