



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลแม่คำ
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙)				
๑.ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙	มิถุนายน ถึง กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรม ของสถาบันพัฒนาบุคลากรส่วนท้องถิ่นและ หน่วยงานอื่นๆ (ผู้บริหาร พนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.ด้านการบริหารอัตรากำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การรับโอน การย้าย พนักงานเทศบาล ที่ว่างในแผนอัตรากำลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การดำเนินการขอให้ คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อขอใช้ปัญหาบรรลุดังตั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้	๔.๑ การอบรมทาง ONLINE ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น (LOCAL Mook) และของ หน่วยงานอื่นๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสามารถเข้ารับ การฝึกอบรมตาม หลักสูตรที่สนใจ
	๔.๒ กิจการภายในหน่วยงาน เช่น วันสำคัญ ต่างๆ การบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรม ๕ ส.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา				
เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรโดยหน่วยงานภายนอก (หลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๓๐๐,๐๐๐ บาท	บุคลากรสามารถเข้ารับการศึกษาได้ตามหลักสูตรที่สนใจ
	๒.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานประจำปีของเทศบาล	ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙)	๑๐,๐๐๐ บาท	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเข้าถึงประชาชน ให้แก่ข้าราชการทุกระดับ				
เพื่อสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	๑.โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙)	๕,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.กิจกรรมเผยแพร่ข้อบังคับเทศบาลตำบลคำว้ด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาวะผู้นำ และทักษะทางด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา				
เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของเทศบาลตำบลแม่คำ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	-จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ			
	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้หัวหน้าส่วนราชการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อสร้างความสามัคคี และเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร	-การจัดกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี -กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติงาน ดีเด่นประจำปี -กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่ มีสมาชิกใหม่ -กิจกรรมร่วมแสดงความเสียใจกับ ครอบครัวที่มีผู้เสียชีวิต -กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใหม่ -มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน เทศบาลตำบลแม่คำ	๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๑-๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้วิธีร่วมแรงร่วมใจตามกำลัง จะช่วยเหลือกันและกัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้				
เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถของ บุคลากรให้หลากหลาย	-กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสามารถเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สนใจ