

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของเทศบาลตำบลแม่คำ

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลแม่คำได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลแม่คำ เป็นแผนในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่คำ

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำเป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.ท. กำหนด

๒) เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่คำ มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำ มีรอบความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด

๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีการบริหาร การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำ มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่คำ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ของงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่คำ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และพนักงานจ้างของเทศบาล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการ และการ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหา เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติงานระบบสารสนเทศ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง และ ค่าตอบแทนงานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการ ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานสนับสนุนเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่คำ มุ่งพัฒนาศักยภาพในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลในการพัฒนาท้องถิ่น ”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่
จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต
และการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
และดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
เทศบาลตำบลแม่คำ

๓. ค่านิยม

“ทำงานด้วยความโปร่งใส ใส่ใจให้บริการประชาชน ปฏิบัติตนตามระเบียบและกฎหมาย”

๔. เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลาย
ในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เทศบาลตำบลแม่คำมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ให้แก่พนักงานเทศบาล
- ๓) บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม
วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่คำมีความผูกพันกับองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมี
ความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่เป็นความมืออาชีพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม

๖.แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร

ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

- ๑) การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงาน ที่สนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนากรอบความคิดและกรอบทักษะ สำหรับการทำงานและการดำเนินชีวิต
- ๒) การพัฒนากรอบทักษะ (Skillsets) เพื่อให้บุคลากรมีทักษะที่จำเป็น ในการขับเคลื่อนการทำงาน สร้างผลลัพธ์เชิงนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อภาครัฐและประชาชน และ การผลานการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากล อย่างเหมาะสม และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีคุณลักษณะในการเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้และพัฒนา ให้มีความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม ทำงานด้วยความเป็น ธรรมไม่เลือกปฏิบัติยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม เป็นที่พึ่งของประชาชน และเชื่อถือไว้วางใจได้

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่เปลี่ยนแปลง เพื่อนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการให้บริการสาธารณะ ยกย่องการให้บริการเป็นระบบดิจิทัล
- ๒) สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้มีความรวดเร็ว ทันสมัย

ประเด็นที่ ๓ การบริหารจัดการองค์ความรู้

- ๑) ดำเนินกิจกรรมให้เป็นองค์กรที่มีการสร้างช่องทาง ให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เพื่อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็งขององค์กร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก
- ๒) สนับสนุนให้บุคลากรมีความสามารถในการทำงานทดแทนกัน เมื่อผู้ปฏิบัติงานหลักไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และช่วยเหลือในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน

ประเด็นที่ ๔ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ

การส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง เช่น การจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่คำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ		
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓
๑.การพัฒนาพนักงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	กิจกรรมย่อย	๐			ไตรมาสที่ ๔
๑.๑ งานแผนกำลังคนและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลแม่คำ -บริหารจัดการอัตรากำลังของเทศบาลตำบลแม่คำ เช่น การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การโอน-รับโอน การเลื่อนระดับ -พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่คำ	๐	↓		↑
๑.๒ งานสวัสดิการ	-จัดกิจกรรมสร้างความสมดุระหว่างชีวิตและการทำงาน เช่น กิจกรรมการสร้างขวัญกำลังใจ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกันของพนักงาน -บริหารระบบสวัสดิการให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง คือ กองทุนพนักงานเทศบาลตำบลแม่คำ	๐	↓		↑
๒.การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง					
๒.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	-โครงการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	๑๕,๐๐๐	↓	↑	
๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ		๑๕,๐๐๐		↓	↑
๒.๓ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง		๑๐๐,๐๐๐	↓		↑
		๑๐๐,๐๐๐	↓		↑
	รวม	๒๕๐,๐๐๐			