

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

- กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ต้อง
อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีหิริโอตตัปปะ
อายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง..คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง
- 1.ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
 2. คอร์รัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง
 3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ
 4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
 5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
 6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



เทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

โทร. ๐-๕๓๗๗-๙๑๙๘

โทรสาร. ๐-๕๓๗๗-๙๑๙๘

<http://www.tessabanmaekham.go.th/>

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผลต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ แนวทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม

♥ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม (Participation)
- การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)
- ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
- ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)
- ภาณูถานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)

